

Manifesto della Politica sulla Parità di Genere UNI/PdR 125:2022

Jacobs promuove la diversità inclusiva e un luogo di lavoro senza discriminazioni in cui ogni individuo, uomo o donna, è rispettato e valorizzato e può rappresentare sé stesso all'interno dell'organizzazione.

Creare una cultura di parità di genere è alla base della nostra strategia *human capital*. Per questo motivo Jacobs Italia, come stabilito nello scopo del sistema di gestione UNI/PdR 125:2022, di cui si è dotata e secondo i cui principi opera, intende assicurare la presenza e la crescita professionale delle donne nel mondo del lavoro, ponendo l'attenzione sui processi attinenti alle seguenti aree:

- Selezione ed assunzione (recruitment)
- Gestione della carriera
- Equità salariale
- Genitorialità, cura
- Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
- Prevenzione abusi e molestie

Jacobs ritiene che, per realizzare un vero cambiamento di paradigma, sia necessario che i principi di parità di genere e di rispetto delle diversità siano integrati nei propri obiettivi aziendali e che sia, quindi, necessario dotarsi di adeguati strumenti attraverso i quali definire precisi obiettivi per ogni fase del percorso professionale delle donne all'interno dell'organizzazione, misurare in modo chiaro e standardizzato i progressi realizzati e certificare i risultati raggiunti seguendo processi qualificati e trasparenti.

Per questi motivi, l'organizzazione si impegna a recepire i principi di gender equality, articolati su tutte le fasi del percorso delle lavoratrici, dal momento dell'assunzione fino al pensionamento, con l'obiettivo:

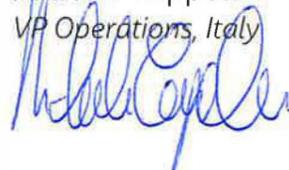
- Aumentare la presenza femminile all'interno del contesto lavorativo
- Garantire pari opportunità di carriera, fino ai più importanti ruoli apicali
- Garantire pari trattamento economico
- Promuovere condizioni di work-life balance adeguate alle diverse fasi di vita ed utili al riequilibrio dei carichi familiari tra uomini e donne
- Promuovere un ambiente di lavoro che rifiuti stereotipi, discriminazioni, ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale e propongga, invece, una cultura della diversità e dell'inclusione.

A ciascuno di tali aspetti, come richiesto dalla prassi UNI/PdR 125:2022, Jacobs Italia ha associato degli obiettivi di parità, specifici e misurabili, indicati nel proprio piano strategico, con l'obiettivo di produrre un cambiamento sostenibile e durevole nel tempo in un'ottica di continuo miglioramento.

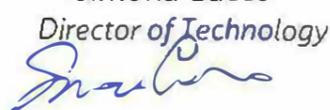
La Politica sulla Parità di Genere sarà monitorata e revisionata con cadenza regolare per garantire che l'equilibrio di genere ed una cultura inclusiva delle diversità siano continuamente promosse all'interno del contesto lavorativo.

COMITATO GUIDA UNI/PDR 125:2022

Michele Cappellini
VP Operations, Italy



Simona Cucco
Director of Technology



Paola Pernat
Sr HR Manager

